

**Initiative de la promotion de la santé en milieu de travail (IPSMT)  
Atelier d'échange de connaissances de 2008  
Changements et mesures de soutien pour des milieux de travail sains**

**Programme provisoire : jour 1**

**17 mars 2008**

Hôtel Crowne Plaza, Ottawa  
Salle Panorama

**Objectifs** de la rencontre :

- échanger des connaissances sur les résultats des projets de l'IPSMT;
- cerner des aspects potentiels à examiner plus attentivement pour promouvoir des milieux de travail sains dans le domaine de la santé;
- enrichir les connaissances sur les activités favorisant un milieu de travail sain;
- stimuler les participants et les appuyer dans leur travail;
- faciliter le réseautage et l'échange de connaissances à bâtons rompus.

Heure	Sujet	Responsable(s)	Résultat
8 h – 8 h 30	Déjeuner continental et inscription (salle : foyer du Penthouse)		
8 h 30 – 9 h	Mot de bienvenue et présentations <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mot de bienvenue</li> <li>• En guise de contexte</li> <li>• Aperçu du déroulement de la réunion/présentations</li> </ul>	Sandra Macdonald-Rencz Jacquie Lemaire Dianne Parker-Taillon	
9 h -10 h 35	Projets de l'IPSMT : Séance 1 <i>Thème : Transformation des cultures et des systèmes</i>	Bénéficiaires	Apprentissage et discussion
10 h 35 -10 h 50	Pause santé (Anna Rizzoto)	Tous	
10 h 50 -12 h 30	Projets de l'IPSMT : Séance 2 <i>Thème : Sécurité et prévention des blessures</i>	Bénéficiaires	Apprentissage et discussion
12 h 30 - 13 h 30	Dîner (Salle : Pinnacle)	Tous	
13 h 30 – 14 h 45	Café des connaissances <i>Sujet 1 : Les changements relatifs aux milieux de travail sains depuis les cinq dernières années</i>	Tous	Apprentissage et discussion
14 h 45 – 15 h	Pause santé	Tous	
15 h – 16 h 10	Café des connaissances <i>Sujet 2 : Garder le rythme</i>	Tous	Apprentissage et discussion
16 h 10 – 16 h 15	Bilan du jour 1	Dianne Parker-Taillon	
18 h	<b>Souper de réseautage (facultatif)</b> <i>(On organisera un souper de groupe dans un restaurant à proximité. Les participants paieront eux-mêmes leur repas, puis présenteront leurs reçus pour leur indemnité quotidienne.)</i>		Réseautage

**Initiative de la promotion de la santé en milieu de travail (IPSMT)  
Atelier d'échange de connaissances de 2008  
Changements et mesures de soutien pour des milieux de travail sains**

**Programme provisoire : jour 2  
18 mars 2008**

Hôtel Crowne Plaza, Ottawa  
Salle Panorama

**Objectifs** de la rencontre :

- échanger des connaissances sur les résultats des projets de l'IPSMT;
- cerner des aspects potentiels à examiner plus attentivement pour promouvoir des milieux de travail sains dans le domaine de la santé;
- enrichir les connaissances sur les activités favorisant un milieu de travail sain;
- stimuler les participants et les appuyer dans leur travail;
- faciliter le réseautage et l'échange de connaissances à bâtons rompus.

Heure	Sujet	Responsable(s)	Résultat
8 h – 8 h 30	Déjeuner continental (salle : foyer du Penthouse)		
8 h 30 – 8 h 45	Récapitulation du jour 1	Dianne Parker-Taillon	
8 h 45 -10 h 20	Projets de l'IPSMT : Séance 3 <i>Thème : Évaluation et amélioration du milieu de travail</i>	Bénéficiaires	Apprentissage et discussion
10 h 20 -10 h 35	Pause santé	Tous	
10 h 35 -12 h 30	Projets de l'IPSMT : Séance 4 <i>Thème : Approche holistique de la santé et du mieux-être</i>	Bénéficiaires	Apprentissage et discussion
12 h 30 – 14 h	Dîner de réseautage avec l'Initiative relative aux ressources humaines autochtones en santé (conférencier : Martin Shain, Neighbour@Work Centre) (salle : Frontenac/Joliet)	Tous	Réseautage
14 h – 14 h 30	Présentation : <i>Initiatives relatives aux ressources humaines autochtones en santé</i>	Maureen Sweeny	Apprentissage
14 h 30 – 15 h 10	Présentation : <i>Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé (FCRSS) : Comment mettre le savoir à profit?</i>	Mylène Dault	Apprentissage
15 h 10 – 15 h 45	Présentation : <i>Initiatives pancanadiennes</i>	Jacque Lemaire	Apprentissage
15 h 45 – 16 h	Bilan de la rencontre <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mot de clôture</li> </ul>	Jacque Lemaire	
17 h – 19 h	Réseautage et exposition d'affiches au sommet de QWQHC : parrainé par la	Tous	Apprentissage et réseautage

	FCRSS (salles : foyer du Penthouse et Panorama)		
--	---	--	--

## Liste des séances de présentation de projets

### Séance 1 – Transformation des cultures et des systèmes

Organisme	Titre du projet	Description
Westpark Healthcare Centre	Initiative des pratiques exemplaires pour un milieu de travail sain	Mise en œuvre du volet sur le leadership de l'HWEBPG de la RNAO
Annapolis Valley District Health Authority – Nouvelle-Écosse	Projet de santé organisationnelle : intégration de la qualité, de la santé et de la sécurité	Changement de culture axé sur les gens et les systèmes organisationnels
East Regional Integrated Health Authority (Terre-Neuve-et-Labrador)	Création d'une culture de sécurité	Prévention des blessures grâce à un changement de culture
B.C. Provincial	Création d'un milieu de travail sain par la mise en œuvre d'un programme de sécurité des patients	Accent sur l'information et l'action pour améliorer la sécurité des patients

### Séance 2 – Sécurité et prévention des blessures

Organisme	Titre du projet	Description
B.C. Interior Health	Projet d'intégration de l'ergonomie participative au processus de conception des établissements de soins de santé	Intégration de recommandations de spécialistes au processus de conception des établissements
Ministère de la Santé et des Services sociaux de l'Île-du-Prince-Édouard	Stratégie provinciale de prévention des blessures musculosquelettiques chez les travailleurs de la santé : un projet d'expansion et d'amélioration	Promotion de la prévention des blessures musculosquelettiques (PBMS) au moyen de stratégies, de programmes et de ressources
B.C. Vancouver Coastal Health	Pour le mieux-être des travailleurs de la santé (promotion de la santé pour les travailleurs de quarts)	Amélioration de la sécurité, du mieux-être et de la santé des travailleurs de quarts
B.C. Northern Health	Programme de gestion des capacités	Mise en œuvre d'un programme de gestion et de prévention des incapacités (p. ex. PBMS, ergonomie, programme de prévention des comportements agressifs)

### Séance 3 – Évaluation et amélioration du milieu de travail

Organisme	Titre du projet	Description
Centre universitaire de santé McGill (Québec)	Programme interhospitalier de recherche active sur le climat de travail	Questionnaire sur le climat de travail
Ministère de la Santé de la Saskatchewan	Outil d'enquête électronique provincial sur les ressources humaines	Questionnaire sur la satisfaction liée à l'emploi
Office régional de la santé de Winnipeg (Manitoba)	Projet des milieux de travail sains	Questionnaire d'évaluation du risque pour la santé
BC – Fraser Health Authority	Projet de création d'un plan d'action préventif sur la santé en milieu de travail par l'analyse intégrée de données	Modèles de rapports sur divers ensembles de données sur la santé en milieu de travail

### Séance 4 – Approche holistique de la santé et du mieux-être

Organisme	Titre du projet	Description
Halton Healthcare Services	Programme Kailo	Mise en œuvre d'une approche holistique de la santé organisationnelle et des questions de RH fondée sur des « pratiques exemplaires »
Régie régionale de la santé de Miramichi (Nouveau-Brunswick)	Initiative de mieux-être au travail	Mise en œuvre d'un programme de mieux-être complet
East Central Health (Alberta)	Projet sur la qualité de vie au travail	Mise en œuvre de diverses initiatives de mieux-être
B.C. Vancouver Island Health Authority	Pour le mieux-être du personnel	Mise au point d'une stratégie de mieux-être
Occupational Health and Safety Agency for Health Care (OHSAH) in British Columbia	Projet de changement du milieu de travail en vue de l'amélioration de la santé mentale des travailleurs du milieu hospitalier	Évaluation des effets de certaines interventions en milieu de travail sur la santé mentale des employés d'hôpitaux